



Stichting Leergeld Hilversum - Wijdmeren

Jaarverslag 2012

1. Voorwoord

Dit is het eerste jaarverslag van de Stichting Leergeld Hilversum - Wijdmeren.

In 2011 werd door de initiatiefnemer Marinus Vermeulen de eerste acties ondernomen om te komen tot een voorlopig bestuur van de Stichting Leergeld Hilversum - Wijdmeren i.o. verder: Leergeld H-W.

Dit resulteerde in het oprichten van een werkgroep bestaande uit Marinus Vermeulen, Aernoud Olde en Henk Klopper .

Oriënterende bezoeken werden afgelegd bij de koepel Vereniging van Stichtingen Leergeld te Tilburg en collega stichtingen in Goes en Amersfoort.

Eind 2011 werd de werkgroep versterkt met de komst van mevrouw. Mariska Brinkers en kon het initiatief omgezet worden in het oprichten van een definitieve stichting.

De statuten werden op 2 februari 2011 getekend bij Notaris S. Kreugel te Loosdrecht die belangeloos zijn diensten ten behoeve van de oprichting had aangeboden

2. Visie van Leergeld

Alle kinderen mogen meedoen.

Er is een groep kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar voor wie er financiële belemmeringen zijn om volwaardig te kunnen participeren in schoolse en buitenschoolse activiteiten.

Leren en mee kunnen doen met leeftijdsgenoten is in deze ontwikkelingsperiode essentieel.

Omdat deze kinderen door een tekort aan middelen bij bepaalde activiteiten moeten afhaken bestaat er voor hen een reële dreiging van sociaal isolement. De Stichting Leergeld H-W wil hen helpen zodat deze kinderen weer gewoon mee kunnen doen met schoolse en buitenschoolse activiteiten, waardoor deze kinderen in staat zijn om hun mogelijkheden te vergroten en hun potentieel te ontwikkelen.

Dit zijn essentiële voorwaarden voor een volwaardig bestaan in hun verdere leven.

Leergeld HW wil het laatste vangnet zijn voor ouders die onvoldoende middelen hebben om de ontwikkeling van hun kind(eren) te bekostigen

Doelstelling

Het voorkomen van sociaal isolement dan wel sociale uitsluiting van schoolgaande kinderen/jongeren uit minimagezinnen:

- voor wie de overheidsvoorzieningen uitgeput, niet toereikend dan wel niet beschikbaar zijn
- die niet in staat zijn uit eigen middelen hun kinderen voldoende of naar behoren te laten participeren binnen het onderwijs en/of in het sociaal maatschappelijk leven op en rond school.

3. Organisatie

Stichting Leergeld H-W is onderdeel van de landelijke organisatie Vereniging van Stichtingen Leergeld in Nederland. Per 2012 zijn bij deze vereniging al meer dan 68 lokale stichtingen aangesloten. Deze zijn verspreid over geheel Nederland. De aangesloten stichtingen hebben zich verplicht om uniforme, door de landelijke vereniging vastgestelde richtlijnen, te hanteren.

Deze vereniging functioneert vervolgens facilitair voor de aangesloten stichtingen. In 2009 is besloten dat de vereniging zich vooral zal richten op het verkrijgen van landelijke bekendheid en op het verkrijgen van fondsen op landelijk niveau. Teneinde dit doel te kunnen realiseren is met ingang van 2010 een contributiebijdrage gevraagd van de lokale stichtingen. Leergeld H-W is vertegenwoordigd tijdens de algemene ledenvergadering

Werkwijze

Leergeld H-W werkt volgens de leergeldformule, deze vormt een wezenlijk onderdeel van onze manier van werken en bestaat uit de volgende stappen:

Stap 1: Huisbezoek en inventarisatie

Gezinnen die Leergeld H-W om hulp vragen, worden thuis bezocht door goed opgeleide en goed geïnformeerde intermediairs. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de hulpbehoefte geïnterviewd en vindt toetsing plaats van de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie.

Stap 2: Bemiddeling

Met ouders of verzorgers wordt besproken wat de mogelijkheden zijn op basis van bestaande/voorliggende voorzieningen van anderen, zoals gemeenten of andere instanties/organisaties. Leergeld H-W kan vervolgens ondersteuning bieden bij het aanvragen van deze voorzieningen.

Stap 3: Financieel vangnet

Wanneer er geen voorzieningen zijn waar voor het betreffende kind een beroep op gedaan kan worden, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, kan aanvullende hulp geboden worden in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan clubs en scholen. Criterium hierbij is altijd dat de aanvullende hulp bijdraagt aan de doelstelling van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting via het bevorderen van "meedoen".

Stap 4: Follow-up en nazorg

Na afhandeling van de aanvragen die bij Leergeld binnenkomen, blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. Afhankelijk van de situatie varieert dit van een telefoontje tot een nieuw huisbezoek.

Al deze stappen worden vanaf het moment van aanmelding gecoördineerd door de coördinator, die ook alle contacten onderhoudt met het maatschappelijk netwerk (verwijzers), scholen, sportverenigingen en culturele instellingen.

Alle betrokkenen bij Leergeld H-W verrichten hun werkzaamheden op onbezoldigde basis. De coördinator en intermediairs ontvangen alleen een vergoeding voor gemaakte kosten. Leergeld H-W streeft ernaar om de kosten zo laag mogelijk te houden zodat de ontvangen sponsor- en donatie inkomsten zo optimaal mogelijk gebruikt kunnen worden voor de directe hulpverlening.

Samenstelling bestuur per ultimo 2012			
Naam	Achtergrond	Functie	Specifieke portefeuilles
Marinus Vermeulen	Ondernemer *	Voorzitter	Fondsenwerving
Aernoud Olde	Financieel consulent	Penningmeester ad interim	PR en netwerk
Henk Klopper	Fysiotherapeut *	Secretaris	Secretariaat/ P&O
Mw.drs.Mariska Brinkers	Huisarts	Lid	Fondsenwerving
Berend Diekerhof	docent	*(lid per 1 sep.)	Onderwijs
Twee vacatures			
* gepensioneerd			

Comité van aanbeveling

P. Broertjes burgemeester Hilversum
 S. Kreugel notaris te Wijdmeren
 M. Smit burgemeester Wijdmeren

Werkorganisatie

De dagelijkse coördinatie is in handen van Margriet Martowidjojo

4. Beleidsdoelstelling 2012-2013

Leergeld H-W stelt zich ten doel in 2013, uitgaande van een bedrag van 200-250 euro per aanvraag, tussen de 60 en 75 kinderen te laten deelnemen aan een sport- cultuur- of schoolse- activiteit en het daarvoor verkrijgen van de benodigde financiën.

Verwacht wordt dat Leergeld H-W voorjaar 2013 operationeel zal zijn .

5. Activiteiten van het bestuur

Het jaar 2012 heeft geheel in het teken gestaan van het vormgeven en uitbouwen van de stichting.

Het bestuur heeft de beide burgemeesters bereid gevonden om zitting te nemen in het comité van aanbeveling, evenals de notaris die dit bij het oprichten van Leergeld H-W reeds had toegezegd.

Het bestuur heeft onderstaande voorwaarden geformuleerd waaraan voldaan moet zijn alvorens de stichting operationeel te kunnen laten zijn :

1	Er zijn voldoende financiële middelen om in het eerste operationele jaar ca. 60 kinderen te kunnen helpen
2	De bemensing van de coördinator- en intermediairfuncties is gerealiseerd
3	De naamsbekendheid van Leergeld is bij beide Gemeenten en andere organisaties/instellingen die betrokken zijn bij armoede bestrijding, behaald
4	Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt met m.n. het Jeugd Sport Fonds
5	De interne administratieve structuur (gebruik van Lissy Reg en Lissy Fin) is geïmplementeerd.

ad 1	<p>1 Het benodigde organisatie- en hulpverleningsbudget werd geraamd op ca € 20.000 Aanvragen voor sponsoring werden ingediend bij het SKANfonds, de Rabo bank Gooi en Vecht, Rotary Hilversum. Zeer verheugend was dat nog in dit jaar van de genoemde organisaties een toezegging hiervoor werd ontvangen met een gezamenlijke waarde van €16.000. Tevens werden kleinere donaties van particulieren ontvangen. Doordat zowel het SKANfonds als enkele particulieren een meerjaren toezegging deden, werd een basis gelegd voor continuering van hulpverlening. Het verkrijgen van voldoende financiële middelen om de hulpverlening ook voor de komende jaren te garanderen en uit te bouwen wordt door het bestuur als een uitdagende taak beschouwd. Omdat Leergeld H-W in 2012 nog niet operationeel was en niet meer gedaan heeft dan een zeer bescheiden bedrag aan opstartkosten maken en voornoemde toezeggingen verwerven, is besloten voor 2012 en 2013 één jaarverslag op te stellen.</p>
ad 2	<p>2 Om een coördinator voor 4 dagdelen per week aan te trekken en een aantal intermediairs voor minimaal 1 dagdeel, werden advertenties geplaatst via de vrijwilligersvacaturebank van Versa Welzijn en sociale media. Zeer bemoedigend was de goede respons m.n. via de vacaturebank die binnen een vrij korte tijd resulteerde in het aantrekken van mw M.Martowidjojo voor de functie van coördinator en enkele intermediairs. Verwacht mag worden dat het gewenste aantal van 4 intermediairs in begin 2013 behaald kan worden. Tevens hoopt het bestuur het beleidsvoornemen om, alvorens de werkzaamheden te operationaliseren, de coördinator en intermediairs een scholings- en inwerkingstraject te kunnen aanbieden</p>

ad 3	<p>Ten behoeve van het verkrijgen van naamsbekendheid bij de doelgroep, de mogelijke verwijzers, en gemeentelijke instanties op gebied van Zorg en Welzijn, werd een sociale kaart samengesteld.</p> <p>Op basis hiervan werd een plan gemaakt voor het leggen van contact en het maken van oriënterende gesprekken.</p> <p>Contacten werden gelegd op gemeentelijk niveau met wethouders en ambtenaren van beide gemeenten, welzijnsorganisaties en andere organisaties die betrokken zijn bij armoedebestrijding. Deelname aan bijeenkomsten van het armoede platform en Heel Hilversum Helpt, zijn hier voorbeelden van.</p> <p>Deze contacten zullen in 2013 verder uitgebouwd en geïntensiveerd worden.</p>
ad 4	<p>4 Met de contactpersonen van het JSF in de regio, zowel in Hilversum en Wijdemeren, werden gesprekken gevoerd om tot afstemming te komen.</p> <p>Doel en werkwijze van het JSF komt veel overeen met die van Leergeld. Het grote verschil is echter de wijze waarop de intake wordt verricht door intermediairs. JSF gebruikt hiervoor professionals (bv maatschappelijk werkenden, medewerkers sportclubs) terwijl Leergeld met eigen opgeleide intermediairs werkt die de intake aan huis verrichten.</p> <p>Doel van samenwerking is gericht op het bereiken van synergie tussen beide organisaties. Naar het idee van het bestuur van leergeld HW zou dit er o.a. toe kunnen leiden dat ook intermediairs van Leergeld als intermediair kunnen optreden voor het ad JSF.</p>
ad 5	<p>Lisy Reg en Lissy Fin zijn de rapportagesystemen waarmee in principe iedere Leergeldstichting werkt. Hiermee worden aanvragen verwerkt, management informatie verzameld en vindt betaalbaarstelling plaats.</p> <p>Het nieuwe systeem wordt in de jaren 2012 en 2013 vanuit het landelijk bureau geïmplementeerd.</p> <p>De coördinator en penningmeester zullen geschoold worden in het werken met beide aan elkaar gekoppelde systemen.</p>

Het behalen van voornoemde voorwaarden aan het eind van dit verslagjaar was voor het bestuur aanleiding te besluiten in het voorjaar van 2013 Leergeld H-W operationeel te laten zijn en te starten met het in behandeling nemen van aanvragen.

Hilversum/Wijdemeren

Het bestuur